

**Reinhard & Partner**  
**Unternehmens- und Personalberatung**  
Beratungskompetenz für Industrie, Handel und Dienstleistung  
D - 70499 Stuttgart, Lindenbachstraße 55, Telefon 0711-8666718,  
Fax 0711-8666719, e-Mail ReinharduPartner@addcom.de



## **Beratungsprofil**

### ? **Unternehmensberatung**

1. Strategische Unternehmensplanung/Unternehmensführung
2. Beschaffung, Materialwirtschaft/Logistik
3. Organisation, EDV-Einsatz und Netzwerktechnik
4. Finanzen, Bilanzen, Controlling, Kostenrechnung, Wertanalyse, Investment
5. Produktion, Technik, Entsorgung und Umweltschutz, Gebäudemanagement
6. Akquise und Vertrieb
7. Betreuung kleiner mittelständischer und Start-Up-Unternehmen

### ? **Personalberatung**

### ? **Wir über uns** **Unsere Beratungskompetenz/Arbeitsweise**

? **Unternehmensberatung**

**1. Strategische Unternehmensplanung/Unternehmensführung**

Politische und wirtschaftliche Ereignisse, Änderungen in der Gesetzgebung und Rechtsprechung, Sanktionen wie Stilllegung, Produktionsverbot, Schadenersatzpflicht und Imageverlust – Risikofaktoren unterschiedlichster Art bestimmen zunehmend die unternehmerischen Entscheidungen und das operative Handeln. Zudem erfordert der wirtschaftliche und technologische Fortschritt kürzere Innovationszyklen.

Diese Entwicklung führt zu immer komplexeren Geschäftsprozessen und erhöht die Anforderungen an bislang ungenutzte Wertschöpfungspotentiale.

**Unsere Ziele:**

Umsetzbare Lösungen schaffen, dadurch Wachstumspotentiale für Ihr Unternehmen erschließen und Ihre Marktposition dauerhaft stärken.

Gemeinsam mit Ihnen arbeiten wir daran, Wettbewerbsvorteile zu erkennen, diese in innovative Strategien zu übersetzen und sie langfristig organisatorisch zu verankern.

**Konkret geht es darum, Führungs-, Kapital- und Synergiepotentiale zu erkennen und zu nutzen, gemeinsam mit Ihnen Konzepte zu entwickeln und umzusetzen, indem wir:**

- Auftragslücken/Belastungsspitzen rechtzeitig entgegensteuern
- Beschaffungs-, Warenwirtschafts- und Logistiksysteme optimieren
- Personalplanung, -entwicklung erarbeiten
- Kapitalbedarf frühzeitig absichern
- Innovationsprozesse verkürzen
- Unterschiedliche Management-Konzeptionen berücksichtigen/in einem gemeinsamen Konzept zusammenfassen
- Handlungsbedarf für Allianzen ermitteln
- nationale wie auch internationale Kontakte ausbauen und festigen
- Kunden-, Markt- und Partnerschaftsstrukturen optimieren
- Image-, Marketing- und Werbeträger zielgerichtet einsetzen
- Wettbewerbs- und Produktanalyse bis hin zur Beschaffungs-, Markt- und Ergebnisanalyse erstellen
- Unternehmensgründung, -erweiterung und -bewertung bis hin zur Optimierung der betrieblichen Steuerung des Unternehmens richtig einschätzen, planen und realisieren
- Unternehmensnachfolge und -übergabe vorteilhaft abwickeln
- Vertragsgestaltung nach allen Seiten abgesichert durchführen

? **Unternehmensberatung**

**2. Beschaffung, Materialwirtschaft/Logistik**

Wir unterstützen Sie u. a. bei der

- Implementierung einer DV-geführten, integrierten Materialwirtschaft zum Profit-Center
- Planung moderner Beschaffungs-, Produktions-, Logistik-, Distributions- und Qualitätssicherungssysteme bis hin zur Zertifizierung
- Wirtschaftlichkeitsbeurteilung von Beschaffung, Produktion und Logistik sowie Durchlaufzeiten und Losgrößen
- Weiterentwicklung der nationalen und internationalen Beschaffung / Beschaffungsmarketing, der Distributions- und Entsorgungslogistik mit Produktions-, Lager-, Konfektionierungs- und Versandsteuerung incl. Im-/Exportabwicklung und Service
- Projektierung und geographischer Ausbau von Warenverteilzentren (Europa-Logistik) mit Lagerkapazitäten, Distribution und Kundenservice incl. Förder-, Lager- und Kühltechnik
- Entwicklung einer Frachtführungskonzeption incl. Auftragsvergabe an Speditionen
- Entwicklung und Umsetzung tragfähiger Outsourcing/In sourcing – Konzepte
- Vertragsgestaltung

**3. Organisation, EDV-Einsatz und Netzwerktechnik**

Wir unterstützen Sie u. a. bei der

- Durchführung von fach- und bereichsübergreifenden Sanierungs-, Reorganisations- und Rationalisierungsmaßnahmen mit entsprechender Neufestlegung von Organisation, Struktur und Kompetenz in allen Geschäftsbereichen
- Einführung einer EDV-Gesamtkonzeption für Planung, Steuerung, Kostenerfassung und Controlling im Werks-, Produktions- und Vertriebsbereich
- Anpassung der Aufbau- und Ablauforganisation mit Einführung erweiterter Informations- und Produktionssysteme unter Einbindung lokaler DV-Systeme

? **Unternehmensberatung**

**4. Finanzen, Bilanzen, Controlling, Kostenrechnung, Wertanalyse, Investment**

Wir unterstützen Sie u. a. bei der

- Anpassung von Planungs-, Steuerungs- und Controllinginstrumenten, auch im Rahmen von Zu-/Verkauf von Unternehmensteilen
- Implementierung durchgängiger Investitionsrichtlinien incl. Investitionsplanung und –rechnung
- Optimierung der angewandten Budget-, Leistungs-, Kosten- und Ergebnisrechnungssysteme
- Analyse der periodischen Erfolgs- und Ergebnisrechnung, Erstellung und Überwachung der Jahresplanung sowie des Risk- und Cash-Managements
- Ausbau der Kennzahlensysteme, Wirtschaftlichkeitsbeurteilung, Wertanalyse
- Erstellung des Jahresabschlusses und Geschäftsberichtes in Zusammenarbeit mit den Steuerberatern und Wirtschaftsprüfern

**5. Produktion, Technik, Entsorgung und Umweltschutz, Gebäudemanagement**

Wir unterstützen Sie u. a. bei der

- Planung und Einführung verbesserter Technologien in der Verfahrens-, Automatisierungs- und Lagertechnik, der Abwasser- und Energietechnik sowie der Entsorgung unter dem Gesichtspunkt des "return on investment" und den dafür geltenden Gesetzesnormen
- Festlegung der GMP/TQM in Struktur und Kompetenz, Werks- und Kapazitätsplanung
- Ausarbeitung von Umweltschutz- und Verhaltensregeln
- Planung im Rahmen des Facility- und Gebäudemanagements
- Einleitung und Umsetzung von Zertifizierungs- und Genehmigungsverfahren

? **Unternehmensberatung**

**6. Akquise und Vertrieb**

Wir unterstützen Sie u. a. bei der

- persönlichen Key-Account-Betreuung und Akquisition sowie dabei, Ihr Unternehmen nach außen zu präsentieren
- Bewertung und Verbesserung angewandter Marketing-Instrumentarien
- Planung und Implementierung verbesserter Vertriebs- und Servicestrategien
- Erstellung aussagefähiger Markt-, Wettbewerbs- und Produktanalysen

**7. Betreuung kleiner Unternehmen, wie auch Start- Up-Unternehmen**

Kleineren Unternehmen, wie auch Start-Up-Unternehmen möchten wir die Gelegenheit geben, unseren professionellen Rat einzuholen in Fragen, für deren Beantwortung die hauseigene Bank, der hauseigene Steuerberater oder Anwalt möglicherweise nicht ausreicht, da technische, betriebswirtschaftliche, steuerrechtliche und gesetzliche Gesichtspunkte, wie auch fehlende Markt- und Branchenerfahrung zusammenwirken und somit eine Einzelauskunft eine „Insellösung“ darstellen kann.

Deswegen aber eine Unternehmensberatung einzuschalten?

Das führt zu weit, „die wollen erst mal alles auf den Kopf stellen und sind außerdem zu teuer“.

**Wir wollen Ihnen zeigen, daß es auch anders geht.**

**Wir wollen Ihnen helfen in Situationen, bei denen Ihnen der kompetente Ansprechpartner bei übergreifenden Fragen fehlt.**

**Wir tragen bei unserem Angebot der Struktur und Kultur Ihres Unternehmens Rechnung.**

Natürlich können auch wir nicht umsonst arbeiten, aber wir sind sicher, daß wir Ihnen ein faires Angebot unterbreiten können, eine Art „Wartungsvertrag“ für Fragestellungen/Problemlösungen, die nicht zu Ihrem Tagesgeschäft gehören, Ihnen aber Kopfzerbrechen bereiten:

- Wie lange halte ich mich in der jetzigen Form am Markt - möchte/muß ich wachsen? Was hat das für Konsequenzen?
- Wie entwickle ich ein tragfähiges Unternehmenskonzept?
- Steht die Unternehmensnachfolge an?
- Was ist mein Unternehmen wert?
- Welche Rechtsform ist ratsam für mein Vorhaben?
- Wie gestalte ich eine allseits abgesicherte Vertragsgestaltung?
- Wie löse ich Mitarbeiterprobleme ohne Reibungsverluste?

## ? Personalberatung

Alle Klagen über mangelhaften Service sind letztlich Klagen über Unzulänglichkeiten im persönlichen Verhalten - beispielsweise über fehlende Einsatzbereitschaft, über Gedankenlosigkeit, Ignoranz und Egoismus, oft verbunden mit fachlicher Inkompetenz. Ein Unternehmen kann noch so groß sein, es kann noch so ausgeklügelte Organisationsstrukturen haben, es kann bei der technischen Ausrüstung seiner Mitarbeiter noch so fortschrittlich sein. Was ein Kunde, Kollege oder Partner sieht, erlebt und spürt, ist immer das, was die Person leistet, mit der er persönlich zu tun hat. Alles andere ist unwichtig für ihn und letztlich Beiwerk.

Daher bestimmen Mitarbeiter aller Unternehmenshierarchien mit ihrer Kompetenz, Leistung und Einsatzbereitschaft entscheidend den dauerhaften Erfolg Ihres Unternehmens.

**Gute Mitarbeiter zu finden und langfristig an Ihr Unternehmen zu binden ist für ein fortschrittliches und erfolgreiches Unternehmen von grundlegender Bedeutung und eine der schwierigsten und vordringlichsten Aufgaben der Unternehmensführung.**

**Wir verfügen aufgrund unserer langjährigen praktischen Erfahrung über das Know-How, um mit Ihnen die notwendigen funktionalen Maßnahmen durchzuführen und den adäquaten Kandidaten zu präsentieren.**

**Wir unterstützen Sie in den klassischen Funktionen des Personalmanagements wie Personalplanung, Personalstrukturierung und Personalentwicklung:**

- Suche und Auswahl von qualifizierten Fach- und Führungskräften für anspruchsvolle Positionen (anzeigengestützt, Executive Search)
- Trennung von Führungskräften und langjährigen Mitarbeitern.
- Durchführung persönlicher Karriereberatungsgespräche und Coaching-Seminare für Führungs- und Nachwuchskräfte
- Outplacement
- Management auf Zeit
- Vertragsgestaltung
- Arbeitsrecht

? **Wir über uns**

Ehrgeizige Zielsetzungen in Unternehmen erfordern ganzheitliche Lösungen. Hierfür haben wir ein Beraterteam gebildet und durch externe Partnerschaften ergänzt.

Wir unterstützen mittelständisch strukturierte Industrie-, Handels-, Handwerks- und Dienstleistungsunternehmen sowie Existenzgründer bei der Planung, Realisierung und Kontrolle ihrer Sozial-, Wert-, Produkt- und Marktziele.

**Unsere...**

- **persönliche Kompetenz:** Wir besitzen neben einer fundierten Hochschulausbildung langjährige Fach-, Budget- und Führungsverantwortung sowohl in mittelständischen als auch größeren Unternehmen der Investitionsgüterindustrie und der Pharma/Chemie sowie in Bau-, Handels- und Dienstleistungsunternehmen. Wir sind erfahren in der Umstrukturierung und Reorganisation zentraler wie auch dezentraler Unternehmenseinheiten, im Warenwirtschafts-, Logistik- und Entsorgungsmanagement, in der Implementierung durchgängiger Planungs-, Steuerungs- und Informationssysteme für Betriebswirtschaft, Produktion und Technik sowie in Fragen der Unternehmensführung und -bewertung. Sowohl in strategischen Fragestellungen als auch bei deren operativer Umsetzung und im Projektmanagement hat jeder seine Kompetenzen und individuelle Spezialisierung erfolgreich und nutzbringend unter Beweis gestellt.
- **Beratungskompetenz** zeigt sich in fach-, bereichs- und unternehmensübergreifenden Lösungen. Sie ist individuell, praxis- und umsetzungsorientiert, mit Blick für das Wesentliche, absolut kompetent, professionell und vertrauenswürdig, transparent und nachvollziehbar.
- **Arbeitsweise** zeigt Ihnen anhand klarer Projektstrukturen die angestrebten Verbesserungen und deren Auswirkung auf Ihr Unternehmen.
- **Referenz** ist die Praxiserfahrung. Ganzheitliches Analysieren, Planen und Umsetzen ist die Grundlage unserer Arbeit. Die kooperative Nutzung von Expertenwissen verschiedener Fachrichtungen und Branchen ist die Basis für Ihre individuellen Unternehmenslösungen.
- **Maxime** heißt: Optimale Ergebnisse für Ihr Unternehmen zu erreichen; Ihr unternehmerisches Risiko zu minimieren - die Schlüsselbereiche Ökonomie, Technologie, Umwelt, Prozesse und Menschen mit Ihrer Strategie in Einklang zu bringen.
- **aktiven Kooperationspartner** in der Steuer- und Wirtschaftsprüfung, im Finanz-, Wirtschafts-, Bau-, Vertrags- und Erbrecht bringen ihre spezifische Erfahrung – falls erforderlich - in die Beratung ein.
- **Zusammenarbeit** mit der RKW Hessen, Rheinland Pfalz und Baden-Württemberg sowie mit der Deutschen Ausgleichsbank Berlin ermöglicht es, falls die Voraussetzungen dafür erfüllt sind, Fördermittel für Ihr Projekt einzusetzen.

### **Unsere Beratungskompetenz/Arbeitsweise**

zeigt sich in fach-, bereichs- und unternehmensübergreifenden Lösungen. Expertenwissen steht bei uns nicht auf wackeligen Beinen.

#### **Sie ist:**

- ø individuell
- ø praxis- und umsetzungsorientiert, mit Blick für das Wesentliche
- ø absolut kompetent, professionell und vertrauenswürdig
- ø transparent und nachvollziehbar

Das Begleiten des Umsetzungsprozesses ist uns wichtig.

Ihre besondere Situation und Unternehmenskultur fließt in unsere Lösungsgestaltung ein und prägt maßgeblich den Ablauf des Projekts – bis hin zur Realisierung.

Wir zeigen Ihnen anhand klarer Projektstrukturen die angestrebten Verbesserungen und deren Auswirkung auf das Unternehmen und schaffen so die Entscheidungsgrundlage zur weiteren Vorgehensweise.

#### **Transparente Struktur der Projekte :**

1. Analyse und Konzeptphase
2. Vorstudie
3. Implementierungsphase
4. Projektnachbewertung

Diese Projektstruktur dient vor allem einer Zielsetzung: das Projekt in überschaubare, einzeln bewertbare Phasen (Module) zu gliedern, um damit den Projektfortschritt transparent zu machen, so daß jederzeit eine stop-or-go-Entscheidung möglich ist. Vor allem stehen wir auch in der Realisierungsphase zur Verfügung.

Sie als Kunde übernehmen das Kommando, können sich jedoch voll auf das Tagesgeschäft konzentrieren.

**Wenn Sie zukunftsweisende Wege gehen möchten, begleiten wir Sie - wie weit und in welchem Tempo bestimmen Sie.**

## **Ihre Fragen**

**Wer sagt mir, daß ein Berater wirklich gut ist?**

**Wird er die Daten, die ich ihm gebe, vertraulich behandeln?**

**Sind die Ergebnisse das Geld wert?**

**Was ist, wenn das Problem nicht gelöst wird?**

**Eine entscheidende Rolle spielt deshalb die Auswahl der Berater**

**Unser gemeinsames Ergebnis ist sowohl Ihr als auch unser Erfolg**

**Lassen Sie uns darüber sprechen.....**